



LÄÄKÄRILIITTO
LÄKARFÖRBUNDET

Keinoja terveyskeskuslääkärien rekrytoinnin ja työn houkuttelevuuden tukemiseen

Johtavien lääkärien näkemyksiä
Terveyskeskusten lääkäritilanne 2020 ja 2021 tutkimuksista

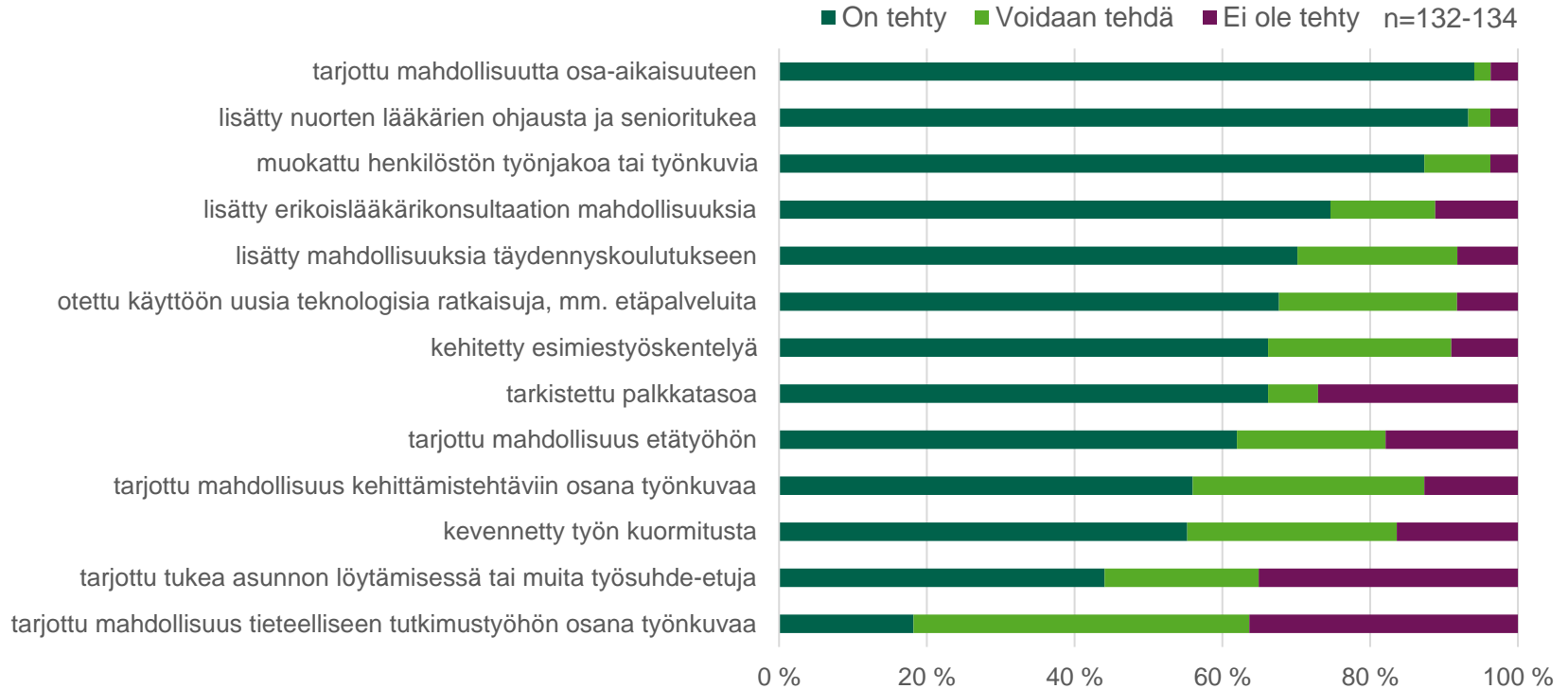
Terveyskeskusten lääkäritilanne tutkimus

- Lääkäriliitto tutkii terveyskeskusten lääkäritilannetta vuosittain lokakuussa yhteistyössä KT Kuntatyöntantajien, Sosiaali- ja terveysministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa.
- Vuoden 2021 tutkimukseen vastasi 135/138 terveyskeskusta ja vuoden 2020 tutkimukseen 136/140 terveyskeskusta.

Terveyskeskusten lääkäritilanne 2020 tutkimus

Tutkimuksessa tiedusteltiin mitä voidaan tehdä tai on jo tehty terveyskeskuslääkärin työn houkuttelevuuden, lääkäreiden rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi.

Mitä terveystalossanne voidaan tehdä terveystaloslääkärin työn houkuttelevuuden, lääkärin rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi?



Terveyskeskuksen johtavat lääkärit: Kolme tärkeintä keinoa terveyskeskuslääkärin työn houkuttelevuuden lisäämiseksi



Terveyskeskusten lääkäritilanne 2021 tutkimus

Vuoden 2021 tutkimuksessa aihetta jatkettiin ja kysymys kohdistettiin asioihin, joita on tehty tai voidaan tehdä *kokeneiden yleislääketieteen erikoislääkärien (ml. kouluttajalääkärit)* työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi

Mitä terveyskeskuksessanne on tehty tai voidaan tehdä **kokoneiden yleislääketieteen erikoislääkärien (ml. kouluttajalääkärit)** työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi? Asioita, jotka nousivat esiin avovastauksessa 1/2

- Ammatillisen kehittymisen mahdollisuus: koulutuksia tarjolla, helppo pääsy koulutuksiin.
- Huomion kiinnittäminen palkkaukseen.
- Mahdollisuus osa-aikatyöhön /työajan joustoihin (mm. perheen ja työn yhteensovittaminen).
- Vaikutusmahdollisuudet työhön (ajanvarauslistojen suunnittelu, mielenkiinnon mukaan toteuttavat erikoistehtävät jne.)
- Työnkuvan muokkaukset (huomioiden mm. mielenkiinnon kohteet, työn mielekkyys)
- Työhyvinvoinnista huolehtiminen, työhyvinvointiin panostaminen (mm. työnohjaus, tykytoiminta)
- Kuormituksen hallitseminen

Mitä terveyskeskuksessanne on tehty tai voidaan tehdä **kokoneiden yleislääketieteen erikoislääkärien (ml. kouluttajalääkärit)** työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi? Asioita, jotka nousivat esiin avovastauksessa 2/2

- Etätyömahdollisuus
- Hyvä esimiestyö
- Tiimityö, erilaiset uudet toimintamallit
- Työajan osoittaminen ohjaukselle/kouluttamiselle
- Työkokoukset
- Hyvät konsultaatiomahdollisuudet
- Aikaa kehittymiselle/tutkimukselle
- Hyvä työilmapiiri
- Urakehityksen mahdollistaminen tietoisesti (urapolkuajattelu)

Yhteenveto

- Vuoden 2020 tutkimuksen perusteella hyvä ohjaus, osa-aikaisuus ja työkuvan yksilöllinen muokkaaminen ovat tärkeimmät keinot lääkäreiden rekrytoimiseksi terveyskeskuksiin.
- Vuoden 2021 tutkimuksessa nousi esiin lukuisia asioita, joita on tehty tai voidaan tehdä kokoneiden yleislääketieteen erikoislääkäreiden työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja pysyvyyden edistämiseksi. Useimmin esille nousivat ammatillisen kehittymisen mahdollisuus – koulutuksia on tarjolla ja niihin pääsee helposti, huomion kiinnittäminen palkkaukseen, mahdollisuus osa-aikatyöhön / työajan joustoihin, vaikutusmahdollisuudet työhön, työhyvinvoinnista huolehtiminen ja kuormituksen hallinta.