



Nuorten Lääkärien Yhdistys
Ikäisekseen nuori



LÄÄKÄRILIITTO
LÄKARFÖRBUNDET

Koulutuspaikkakyselysarja 2017-2021 kehitystrendejä

Peppiina Saastamoinen, tutkija, Lääkäriliitto

Riku Metsälä, LL, Nuori Lääkäri Yhdistyksen puheenjohtaja

Koulutuspaikkakyselyt 2017-2021

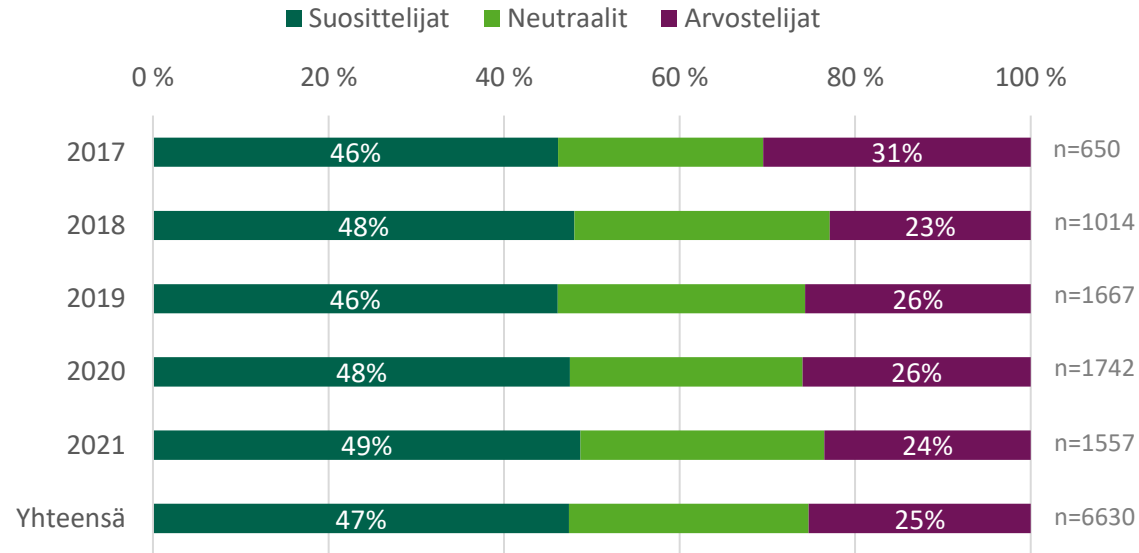
- Koulutuspaikkakyselysarjan tavoitteena on ollut selvittää ammatillisessa jatkokoulutuksessa olevien lääkäreiden saaman koulutuksen ja ohjauksen laatua sekä työoloja ja työn kuormittavuutta. Vastaja on pyydetty antamaan suositteluarvio siitä toimipaikasta, jossa hän kyselyajankohtana työskentelee.
- Kysely on kohdistettu 10-12 vuoden sisään valmistuneille lääkäreille, jotka ovat parhaillaan olleet erikoistumiskoulutuksessa tai yleislääketieteen erityiskoulutuksessa.
- Tämän koosteen tarkoituksena on tuottaa näkymä suositteluarvion kehitykseen aikavälillä 2017-2021 ja esitellä tekijöitä, jotka ovat yhteydessä suositteluarvioon. Kyselysarjan seuraava aineistonkeruu on syksyllä 2023.

Esityksen sisältö

- Suosittelemien kehitys ja erot toimipaikoittain
- Mikä saa erikoistuvan suosittamaan koulutuspaikkaansa?
 - Oppimisen mahdollistava kuormituksen taso
- Paljastiko avovastausten tekoälyanalyysi jotain uutta?
 - Kehittämisehdotukset
 - Tärkeimmät syyt suositteluarvioon
- Yhteenveto

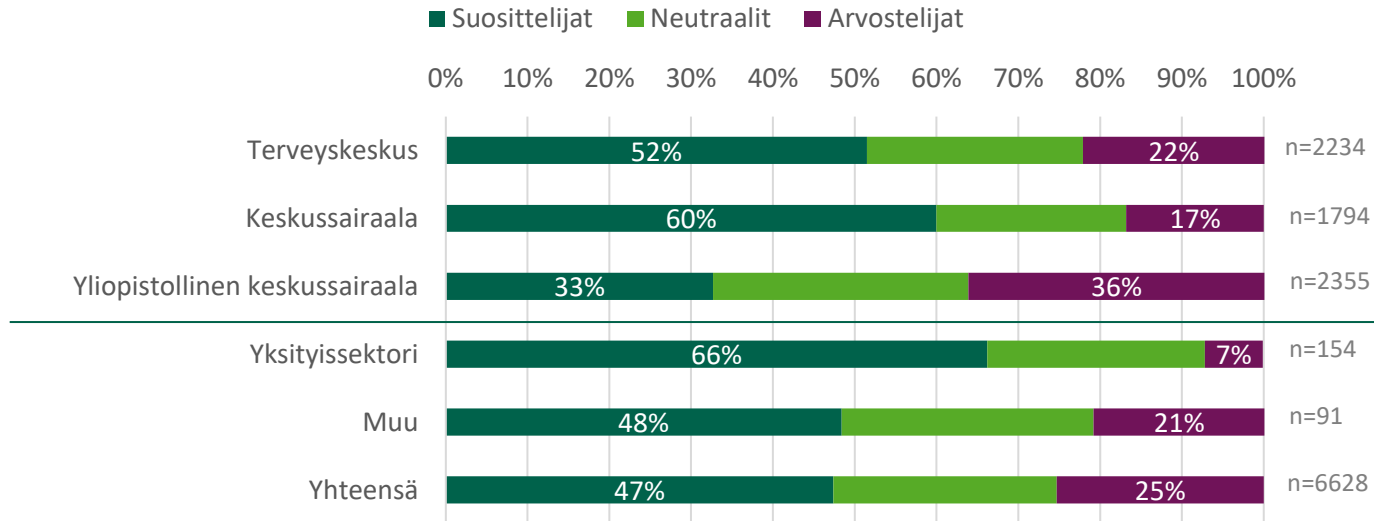
Suositteluarvion kehitys vuosittain (%)

Suositteluarvion jakaumassa ei ole havaittavissa juurikaan muutoksia vuosien 2017-2021 välillä



Suositteluarvio toimipaikkakoittain (%)

Suositteluarviossa on toimipaikkakohtaisia eroja. Isoista toimipaikoista yliopistollisessa keskussairaalassa on vähiten suosittelijoita.



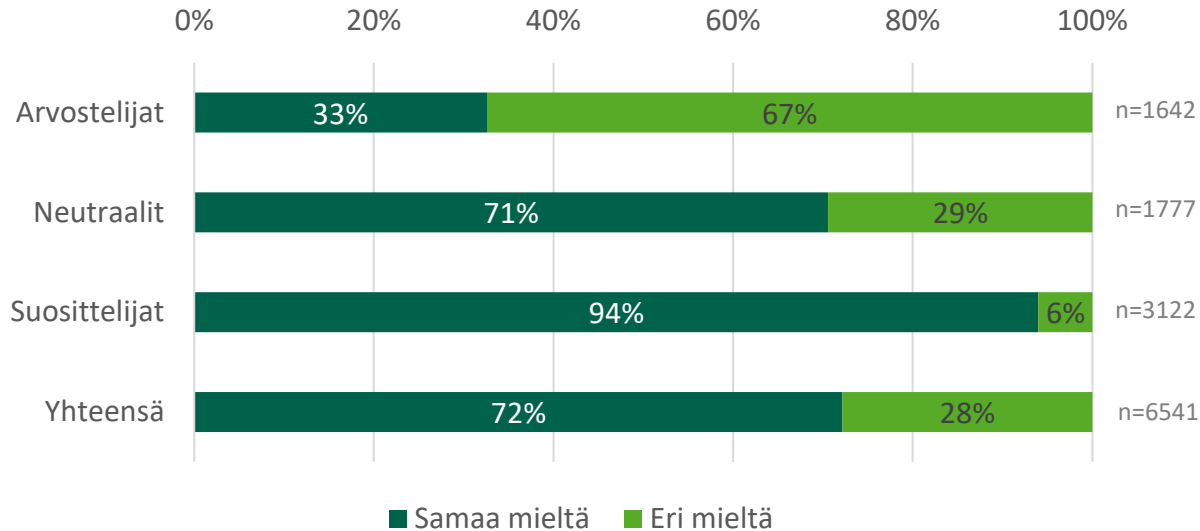
Mikä saa erikoistuvan suosittelemaan koulutuspaikkaansa?

Vuoden 2019 aineiston avulla on tarkasteltu mitkä tekijät selittävät suositteluarviota.

- Tärkein tekijä oli vastaajan arvio siitä, että **työn kuormittavuus mahdollistaa oppimisen**.
- Toiseksi tärkein tekijä oli **systemaattinen ote koulutuksen toteuttamiseen** (osaamistavoitteiden määrittely, palaute toiminnasta).
- Tämän jälkeen tulivat **ohjaus** (ohjauksen saatavuus käytännön tilanteissa), riittävä **perehdytys ja konsultointimahdollisuudet**, mahdollisuus **ulkopuolisiin koulutuspäiviin ja toimipaikkakoulutukseen**.

Kokemus kuormituksesta 2017-2021 (%) suositteluarvion mukaan

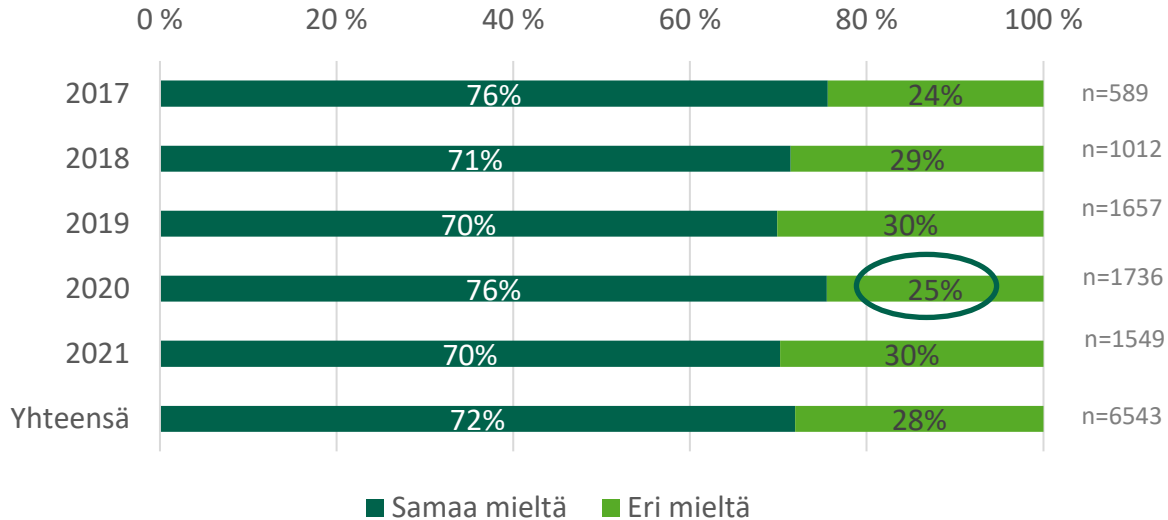
Kuormituksessa on selkeät erot suositteluhaluuden mukaan



Väittämä: Työni kuormittavuus koulutuspaikassani on sellainen, että se mahdollistaa oppimisen.

Kokemus kuormituksesta 2017-2021 (%)

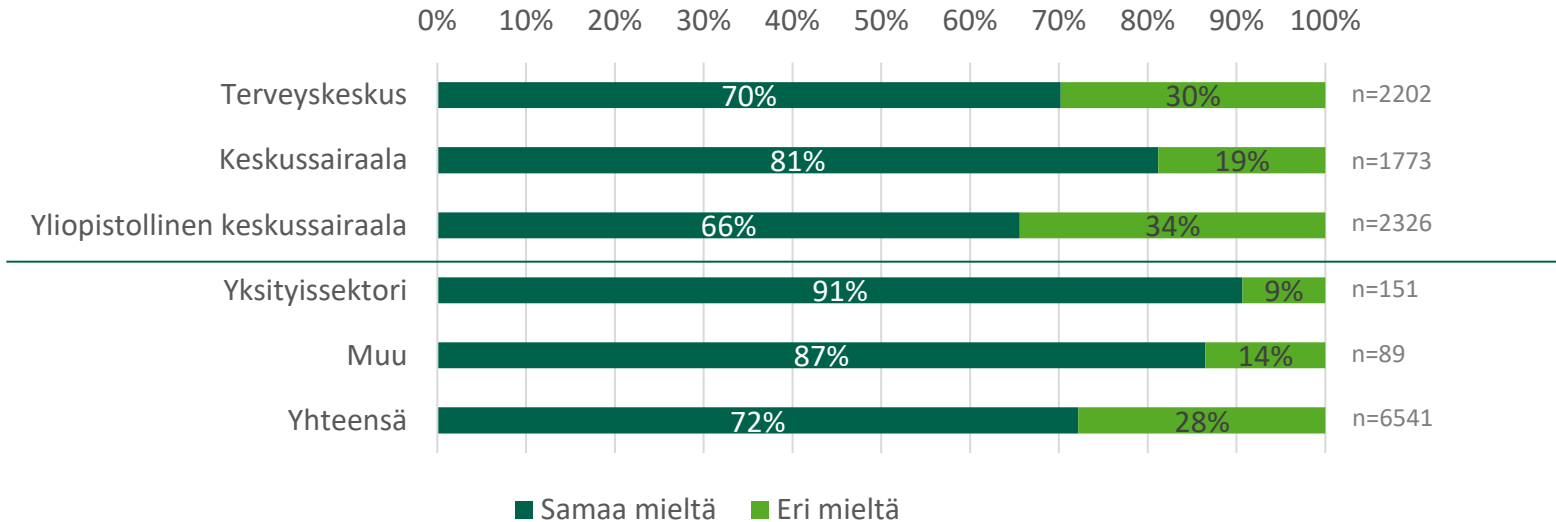
Reilu neljännes erikoistuvista on sitä mieltä, että kuormitus on sillä tasolla, että se ei mahdollista oppimista - ensimmäinen koronavuosi poikkeaa positiivisesti muista vuosista



Väittäjä: Työni kuormittavuus koulutuspaikassani on sellainen, että se mahdollistaa oppimisen.

Kuormitus toimipaikoittain (%)

Kuormitukseen liittyvissä kokemuksissa on toimipaikoittaisia eroja. Eniten kuormitusta raportoidaan yliopistollisissa keskussairaaloissa.



Väittämä: Työni kuormittavuus koulutuspaikassani on sellainen, että se mahdollistaa oppimisen.

Paljastavatko avovastaukset lisää?

- Strukturoituihin kysymyksiin vastaamisen lisäksi, erikoistuvat ovat saaneet vapaasti itse kertoa **miten koulutuspaikka voisi kehittää toimintaansa koulutettavan näkökulmasta** (vuodet 2018-2021) ja **mitkä ovat kolme tärkeintä syytä annetulle suositteluarviolle** (vuodet 2020-2021).
- Avovastaukset koottiin yhteen ja analysoitiin tekoälyn avulla.

Kehittämisehdotukset

- Suosittelijoiden listaamia kehityskohteita olivat mm. koulutuksen **suunnitelmallisuus ja perehdytyksen määrä**.
- Arvostelijoilla tärkeimpinä aiheina esille nousivat **resurssipula ja ajan puute**, jolla oli seurauksia mm. koulutukseen pääsyyn ja lähiohjauksen saamiseen. Ajan puute näkyi myös siinä, että koulutettava ei välttämättä saanut jäädä koulutettavan rooliin, vaan saattoi joutua toimimaan täysipainoisena työvoimana, jolloin oppiminen kärsii.
- Esiin nousi myös toive **työelämän joustoista** ja vaikutusmahdollisuuksista, mukaan lukien mutkattomampi suhtautuminen vanhempainvapaisiin ja joustaviin työaikoihin pienten lasten vanhemmille.

Tärkeimmät syyt suositteluarviolle

- Pääasiallisin tekijä hyvälle suositteluarviolle oli **hyvä työyhteisö ja hyvä työilmapiiri**. Kun työyhteisö ja työilmapiiri on hyvä, esim. kiireen ja paineen sietokyky nousee.
- Muita myönteisiä tekijöitä olivat mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhön, koulutusmahdollisuudet, riittävä tuki ja oppimisen mahdollistaminen.
- Kiire, liian kova työtahti, arvostuksen puute, ohjaamisen ja perehdytyksen liian vähäinen määrä ovat taas ne tekijät, jotka johtavat matalaan suositteluarvioon.

Yhteenveto

- Lähes puolet erikoistuvista suosittelee koulutuspaikkaansa. Suosittelijoiden määrä on pysynyt suhteellisen vakaana koko tutkimussarjan ajan. Toimipaikkojen välillä on eroja. Yliopistosairaaloissa suosittelijoita on vähiten ja keskussairaaloissa eniten. Hyvä ja laadukas erikoistumiskoulutus -> taitava erikoistunut lääkäri. Kehittämistyötä on jo paljon tehty, mutta työtä on edelleen jatkettava.
- Hyvän koulutuspaikan ominaisuuksia ovat sopiva kuormituksen taso, joka mahdollistaa oppimisen, koulutuksen suunnitelmallisuus, hyvä perehdytys, joustavat konsultointimahdollisuudet ja hyvä ja saatavilla oleva ohjaus, koulutukseen pääsy, vaikutusmahdollisuudet työhön sekä hyvä työyhteisö ja –ilmapiiri.