



## TYÖTERVEYSHUOLLOSSA TOIMIVIEN LÄÄKÄRIEN PALKKAUSTA KOSKEVA SUOSITUS

Hyväksytty liiton hallituksen kokouksessa 11.12.2024

Suomen Lääkäriliiton työterveyslääkärien palkkausta koskeva suositus pohjautuu yksityisen terveyspalvelualan työehtosopimukseen ja sitä on korjattu toteutuneen ansiokehityksen perusteella. Tästä johtuen Lääkäriliiton hallitus on 11.12.2024 Työterveyslääkärit -alaosaston esityksestä päättänyt tehdä korotussuosituksen 1.12.2024 alkaen 4,00 prosentin yleiskorotuksella.

Työnantajat määrittelevät palkkauksen tason, kehityksen ja tavan ottaen huomioon työterveyslääkäriin aseman, koulutuksen, kokemuksen ja henkilökohtaisen pätevyyden sekä työn vaativuuden ja vastuun. Palkkaukseen vaikuttaa myös työn tuloksellisuus, joka voidaan ottaa huomioon henkilökohtaisena tulos- palkkiona. Näiden seikkojen vuoksi kauan alalla olleen työterveyslääkäriin palkkaus voi olla huomattavasti Suomen Lääkäriliiton suositusta korkeampi.

Ellei terveyspalvelualan työehtosopimusta ole sovittu noudatettavaksi, määräytyvät yleiset työehdot sen mukaan, mitä työnantajan palveluksessa oleviin muihin ylempiin toimihenkilöihin noudatetaan.

Työnantajan on myös taattava työterveyslääkärille mahdollisuus jatkuvaan työterveyshuollon jatko- ja täydennyskoulutukseen ammattitaidon ylläpitämiseksi Lääkäriliiton suosituksen mukaisesti.

Palkka-asioissa lähtökohtana pidetään seuraavaa

### **1.12.2024 alkaen:**

1.1. Laillistetulle lääkärille työn vaativuuden ja vastuun sekä toimen edellyttämän pätevyyden perusteella maksettava vähimmäispalkka on 2186,64 € viikkotuntia kohti vuodessa. Kuukausipalkka saadaan tällöin laskettua kaavalla  $2186,64 \text{ €} \times \text{viikkotuntimäärä} / 12$ .

1.2. Vähintään kolme vuotta erikoistumispalveluita suorittaneen työterveyshuoltoon erikoistuvan lääkärin palkkaus on 30 % korkeampi kuin kohdan 1.1 palkka.

1.3. Työterveyshuollon ja työlääkätieteen erikoislääkäreille maksetaan työtehtävien vaativuus ja vastuu huomioiden vähintään 3203,62 € viikkotuntia kohti vuodessa.

1.4. Työterveyslääkäriä pidetään johtavassa asemassa olevana, kun hän toimii terveydenhuollon palveluista vastaavana johtajana yksityisessä terveydenhuollossa tai kun hän toimii terveysaseman vastaavana lääkärinä yhdessä työnantajan kanssa sopimalla tavalla. Tällöin hänen palkkansa on pätevyyden mukaisesti kohdan 1.3. palkka korotettuna henkilökohtaisen sopimuksen mukaisesti (sopimuspalkka).

1.5 Työterveyshuollon erikoislääkärille, joka toimii kouluttajalääkärinä yliopiston kanssa sopimuksen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta tehneessä työterveysyksikössä, maksetaan korvaus työterveyshuoltoon erikoistuvaa ohjattavaa kohden.